

Số: 23a /KH-THKH

Khánh Nhạc, ngày 12 tháng 3 năm 2026

KẾ HOẠCH
Tuyển dụng hợp đồng lao động chuyên môn nghiệp vụ
theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP

Căn cứ Bộ Luật Lao động ngày 20/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ Quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ Luật lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động;

Căn cứ Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập (gọi tắt là Nghị định 111);

Căn cứ Văn bản số 241/UBND-VP7 ngày 05/9/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Bình về việc tuyển dụng, quản lý, sử dụng viên chức ngành giáo dục và đào tạo trên địa bàn tỉnh;

Căn cứ Quyết định số 200/QĐ-UBND ngày 10/3/2026 về việc tạm giao số lượng người làm việc (viên chức) hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong đơn vị sự nghiệp công lập chưa tự đảm bảo chi thường xuyên thuộc phạm vi quản lý của xã Khánh Nhạc và chỉ tiêu hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ năm 2026;

Căn cứ vào tình hình thực tế của nhà trường, Trường Tiểu học Khánh Hồng ban hành Kế hoạch tuyển dụng hợp đồng lao động chuyên môn nghiệp vụ theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP để bổ sung các vị trí giáo viên còn thiếu so với chỉ tiêu số lượng người làm việc được giao, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Tuyển chọn những người có đủ tiêu chuẩn về phẩm chất, chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực theo yêu cầu vị trí việc làm và chức danh nghề nghiệp, có đủ các điều kiện đăng ký dự tuyển theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ.

- Việc xét tuyển hợp đồng phải căn cứ nhu cầu công việc, số lượng người làm việc, vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp của đơn vị.

- Đảm bảo nguyên tắc công khai, minh bạch, khách quan và đúng các quy định của pháp luật.

II. NỘI DUNG

Căn cứ vào tình hình thực tế của nhà trường, Trường Tiểu học Khánh Hồng tuyển dụng hợp đồng lao động chuyên môn nghiệp vụ theo Nghị định số

111/2022/NĐ-CP để bổ sung các vị trí giáo viên còn thiếu so với chỉ tiêu số lượng người làm việc được giao, như sau:

1. Chỉ tiêu: 03 giáo viên văn hoá.

2. Tiêu chuẩn, điều kiện dự tuyển

Những người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, giới tính, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự tuyển:

- Có một quốc tịch là quốc tịch Việt Nam.
- Đủ tuổi lao động theo quy định của pháp luật lao động, chuyên ngành.
- Có đủ sức khỏe để làm việc.
- Có lý lịch được cơ quan có thẩm quyền xác nhận.

- Đáp ứng các tiêu chuẩn, điều kiện khác theo quy định của pháp luật chuyên ngành và theo tiêu chuẩn, điều kiện của vị trí việc làm theo quy định của cơ quan có thẩm quyền xét tuyển hợp đồng (có các loại văn bằng, chứng chỉ phù hợp với vị trí việc làm, có trình độ đại học trở lên).

- Chịu trách nhiệm về việc thực hiện chuyên môn, nghiệp vụ theo quy định của pháp luật, theo thỏa thuận trong hợp đồng và theo yêu cầu của đơn vị.

- Không trong thời gian bị truy cứu trách nhiệm hình sự hoặc chấp hành án phạt tù, cải tạo không giam giữ hoặc đang bị áp dụng biện pháp giáo dục tại xã, phường; đưa vào trường giáo dưỡng; đưa vào cơ sở giáo dục bắt buộc và đưa vào cơ sở cai nghiện bắt buộc; không trong thời gian bị cấm hành nghề hoặc cấm làm công việc liên quan đến công việc ký kết hợp đồng.

3. Hình thức tuyển dụng

Việc tuyển dụng hợp đồng giáo viên được thực hiện thông qua hình thức xét tuyển, gồm 02 vòng như sau:

- Vòng 1: Kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn tại hồ sơ đăng ký theo yêu cầu của vị trí việc làm cần hợp đồng, nếu đáp ứng đủ điều kiện thì người dự tuyển được tham dự vòng 2.

- Vòng 2: Kiểm tra năng lực chuyên môn, nghiệp vụ:

+ Hình thức: Thực hành

+ Nội dung: Thực hành giảng dạy một tiết theo lĩnh vực chuyên môn của vị trí đăng ký dự tuyển.

+ Thời gian thực hành: 35 phút

+ Thang điểm: 20 điểm.

Lưu ý: Không thực hiện việc phúc khảo đối với kết quả điểm thực hành.

4. Xác định người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển giáo viên hợp đồng được thực hiện theo quy định tại Nghị định số 111/2022/NĐ-CP

4.1. Người trúng tuyển hợp đồng làm chuyên môn, nghiệp vụ phải có đủ các

điều kiện sau:

- Đảm bảo các điều kiện, tiêu chuẩn ở vòng 1.
- Có kết quả điểm kiểm tra năng lực tại vòng 2 đạt từ 16 điểm trở lên;
- Có số điểm vòng 2 cao hơn lấy theo thứ tự điểm từ cao xuống thấp.

4.2. Trường hợp có từ 02 người trở lên, có tổng điểm bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng của vị trí việc làm cần tuyển thì được ưu tiên theo thứ tự như sau:

- Người đã từng tham gia giảng dạy hợp đồng (ưu tiên cho người có thời gian tham gia giảng dạy nhiều hơn);
- Người có trình độ đào tạo cao hơn (*Đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm*);
- Người có kết quả học tập cao hơn (*Tính theo bằng chuyên môn được đào tạo và theo yêu cầu của vị trí việc làm dự tuyển*).
- Người có hộ khẩu thường trú tại địa phương (xã) nơi đơn vị đóng;
- Nếu sử dụng các thứ tự ưu tiên trên vẫn không xác định được người trúng tuyển thì Hiệu trưởng quyết định lựa chọn người trúng tuyển hợp đồng và chịu trách nhiệm về kết quả lựa chọn của mình.

5. Thời gian, địa điểm nhận hồ sơ

5.1. Thời gian:

Thời gian tiếp nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển: Từ ngày 12/3/2026 đến 17h ngày 21/3/2026, Hồ sơ nhận trong giờ hành chính, ngày làm việc.

Hồ sơ gồm có:

- Phiếu đăng kí dự tuyển (theo mẫu)
- Giấy khai sinh (bản sao)
- Sơ yếu lí lịch có xác nhận của địa phương (có dán ảnh)
- Giấy chứng nhận ưu tiên tuyển dụng (nếu có)
- Văn bằng, chứng chỉ (*bản sao công chứng*)
- Bảng kết quả học tập (*bản sao công chứng*)
- Bằng Tốt nghiệp THPT (bản sao công chứng)
- Giấy khám sức khỏe còn giá trị sử dụng do cơ quan có thẩm quyền cấp có thời gian không quá 12 tháng tính đến ngày nộp hồ sơ dự tuyển.

5.2. Địa điểm: tại trường Tiểu học Khánh Hồng, xã Khánh Nhạc, tỉnh Ninh Bình.

6. Thực hiện xét tuyển

- Thời gian xét tuyển vòng 1: 10h30 ngày 23/3/2026
- Thời gian nhận bài chuẩn bị thực hành: 13h30 ngày 23/3/2026.
- Thời gian xét tuyển vòng 2: Ngày 24/3/2026 .

7. Chế độ, chính sách

- Thời gian hợp đồng: Không quá 12 tháng, từ ngày ra Quyết định đến ngày 31/12/2026.

- Chế độ, chính sách, quyền lợi của người lao động thực hiện theo quy định tại Nghị định 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Hiệu trưởng: Thành lập Hội đồng tuyển dụng lao động chuyên môn nghiệp vụ theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP.

- Văn thư: Đăng thông báo tuyển dụng trên trang website của trường: Thời gian thực hiện đăng thông báo tuyển dụng lao động chuyên môn nghiệp vụ theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP kể từ ngày 12/3/2026 đến 17 giờ 00 phút ngày 21/3/2026.

- Hội đồng xét tuyển: Thực hiện công tác xét tuyển đúng quy định; hoàn thiện hồ sơ đề nghị Chủ tịch UBND xã Khánh Nhạc phê duyệt kết quả tuyển dụng hợp đồng lao động chuyên môn nghiệp vụ theo Nghị định số 111/2022/NĐCP; Thông báo công khai kết quả tuyển dụng sau khi có văn bản phê duyệt của UBND xã.

Trên đây là Kế hoạch tuyển dụng hợp đồng lao động chuyên môn nghiệp vụ theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của trường Tiểu học Khánh Hồng./.

Nơi nhận:

- UBND xã (để b/c);
- Phòng VHXXH xã (để b/c);
- Đăng Website trường;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG



Phạm Thị Hải Yến